

**Mødested:** DII Lindegården kl. 17-19

**Mødedeltagere:** Louise, Emilie, Anders, Nanna, Johanne, Cate, Stephanie, Maja, Annette, Nathasja & Anette

**Referent:** Emilie

---

### **Præsentation af bestyrelsens medlemmer**

- Da en del af bestyrelsens medlemmer er nye, taler vi om, hvilke forventninger vi hver især har med bestyrelsesarbejdet og hvad vi gerne vil bidrage med.
- Der er enighed om at fælles fokus er børnenes hverdag med Lindegårdens gode traditioner og fællesskaber, og at vi støtter op om tiltag/ideer som kan gavne børn og personale. Fokus på kvalitetssikring, samarbejde med åben, ærlig og ordentlig kommunikation. At vi er bevidste om nyttig brug af de forskellige kompetencer vi hver især har og kan byde ind med.

### **Forælder og bestyrelsesmedlem**

- Drøftelse af dobbeltrollen man besidder som bestyrelsesmedlem, og hvordan man kan administrere begge roller. Ordentlighed og fælles fokus på at børnene er vores vigtigste prioritet.

### **Bestyrelsens rolle, herunder**

- Information om roller og funktioner i bestyrelsen
- Det vedtages at rollen som referent kører på skift mellem Johanne, Nanna og Emilie.
- Igangværende punkter – kostvejledning, fødselsdagsvejledning, løbende opfølgning på tilsyn og medarbejdertrivsel. Videre fondsarbejde, FOBUs bestyrelsesworkshop. Afventer punkt om jubilæumsgratiale og videoovervågning. Anette vil undersøge praksis ift jubilæumsgratiale i KNUD netværket.

### **Konstituering**

- Tilsynet har fyldt en del i Lindegården og er et emne som fortsat arbejdes med. Vi er gået fra skærpet kvalitet til tilstrækkelig kvalitet, hvilket afspejler det gode arbejde i Lindegården.
- Vi har opnået en rigtig god evalueringskultur i Lindegården både i Vuggestuen og Børnehaven.
- I arbejdet med at styrke den pædagogiske kvalitet, har vi fået sparrings forløb med Pædagogisk fagkonsulent fra Aarhus kommune.
- I vuggestuen er der særligt fokus på overgange, og en anden måde at fordele personale på når der er overgange for børnene. Der er begyndende arbejde med andre måder at lave samlinger.
- I børnehaven er udegruppe sat på pause foreløbig indtil februar. Der er i stedet fokus på voksenstyrede relationsgrupper, som personale tidligere har gode erfaringer med. Dette er en prøvehandling, hvor målet er at styrke børnenes relationelle kompetencer på en anden måde i en periode.

- Det vedtages, at bestyrelsesmedlemmerne giver respons på de ting, der bliver lagt op på AULA. Dette kan være i form af kommentar, thumbs up eller smiley, når man har læst en AULA besked.

#### **Vedr. personale**

- Der informeres om forskellige personaleforhold, herunder, ny studerende pr. 1.12.25.
- Stillingsopslag til pædagog i vuggestuen har ikke resulteret i ny medarbejder – det vedtages at vi anvender midler til at stillingsopslaget kan deles på flere platforme.

#### **Tilbage melding fra møde med det samlede**

- I Aarhus kommune er det blevet vedtaget at offentliggøre normeringstal. For de samlede Selvejende institutioner i Aarhus Kommune, er det besluttet ikke at offentliggøre normeringstal pt.

#### **Nyt fra afdelingerne**

- Nyt fra vuggestuen: børnene laver julegaver og der er planlagt kirkebesøg, samt julearrangement. Julefrokost for børnene d. 5/12. Der er kommet nye barnevogne, klapvogne og barnevognsseler.
- Nyt fra børnehaven: kirkebesøg og julefest. Nogle er i gang med at lave julegaver. Der er julefrokost for børnene d. 5/12. Gode erfaringer fra personalet med relationsgrupperne, hvor man får mulighed for at lave andre aktiviteter med en mindre gruppe børn.

#### **Eventuelt – nye punkter der ønskes arbejdet med fremadrettet**

- Hverdagen og læringstiltag
- Relations-grupper: at der er fokus på børnene, forældrene og pædagogerne
- Kommunikationen medarbejderne imellem og til forældrene i indkøring til vuggestue/børnehave og i overgang fra vuggestue til børnehave
- Hjemmesiden
- Synlighed ift. børns hverdag i vuggestuen
- Sovepolitik
- AULA – hvordan og hvor meget kommunikeres?
- Visuelt overblik over hele organiseringen af selvejende institution i kommunen
- Emnet arbejdslørdag drøftes ikke, men tages videre til næste møde