

Årsberetning

Juni 2022 blev der gennemført "forældre" trivselsundersøgelsen i DII Lindegården. Alle institutioner i Aarhus Kommune har gennemført undersøgelsen. Lindegården fik en vurdering på 4,2, hvilket lægger sig meget tæt op ad gennemsnittet for hele kommunen, som lå på 4,3. Det var et rigtig fint resultat, og i bestyrelsen drøftede vi, at det også afspejler vores indtryk af, at vi som forældre er rigtig glade for Lindegården. Men det ene er at have en følelse og det andet er at have det på sort på hvidt. Tallene viser også, at vi med fordel kunne arbejde med kommunikation mellem forældre og Lindegården.

I den forlængelse har vi lavet en mindre arbejdsgruppe i bestyrelsen, hvor vi udarbejdede et princip for forældresamarbejde, der skulle tilgodeser alle perspektiver dvs. forældre-medarbejder-kommunikationen.

Kommunikation er i det hele taget et emne, vi i bestyrelsen har haft fokus på. Man kan altid blive bedre til at kommunikere.

I bestyrelsen har vi også været optaget af, at vi op og ned, på kryds og tværs, skal have en kommunikation. Dette sikrer, at børnene er trygge, vi som forældre er trygge, og pædagogerne og medhjælperne på bedste måde kan understøtte børnenes trivsel.

For at vi i bestyrelsen skal have de bedste forudsætninger for også at kunne kvalificere og træffe en fælles beslutning, er det derfor vigtigt, at vi også har en god kommunikation. Dette kan være svært, da vi kun mødes ca. hver anden måned, og ikke kender hinanden til dagligt. Derfor er Kristian (DTL) og ut (bestyrelsesformand) rykket tættere sammen. Vi har et uformelt møde om udover bestyrelsesmøder, hvor vi taler sammen om, hvad der rører sig i Lindegården og skriver dagsorden sammen. Dette gør, at vi effektiviserer vores bestyrelsesmøder og styrker vores samarbejde. Vi afholdte flere møder vedr. læringssamtaler. I korte træk, så er læringssamtaler politisk bestemt. Enhver institution skal arbejde med skærpede temaer inden for de pædagogiske læringsplaner. I bestyrelsen drøftede vi læringssamtaler og har deltaget i møder på Grøndalsvej. I Lindegården vil vi fortsat arbejde med natur, udeliv og science. Lindegården byder på fantastiske udearealer og i bestyrelsen måtte vi deltage i at ansatte en naturvejleder. Som bestyrelse har vi løbende deltaget eller fået mulighed for at deltage i ansættelsesprocessen.

Samtidig har vi i bestyrelsen drøftet Lindegårdens børnetal og besluttet harmonisering i grupperne.

Vi gennemgik budgetterne og har fået et mere internt billede af, hvad der er mulighed for at investere i. Bl.a. har vi i år besluttet, at en pædagog får mulighed for at uddanne sig som friluftvejleder, som taler ind i Lindegårdens læringssamtaler og giver Lindegården endnu mere mulighed for at udnytte udelivet.

Derudover drøftede vi også tilmelding til feriepasning. Desværre er det ikke lykkedes os i bestyrelsen at finde den rette måde at nå forældre til at blive bedre til både til og

fra melding af feriepasning. Der opleves desværre, at der bliver tilmeldt for mange børn til feriepasning, men der ofte kun dukker $\frac{1}{3}$ del op. Her kunne Nathasja (PL) og Kristian (DL) spare på personaleressourcer, som vil komme vores børn til gode. Samtidig vil pædagogerne og medhjælperne ikke nødvendigvis få den ønskede ferie godkendt. Det er altså også arbejdsmiljø, vi som forældre kan sikre ved bl.a. at blive bedre til at melde vores børn til og fra feriepasning.

Rekruttering har også fyldt i Lindegården. Det er svært at ansætte pædagoger - ikke kun i Lindegården. Ansættelsesprocessen har ikke altid været lige til, og sommetider skulle det tage mere tid end forventet at finde den rette til den ledige stilling.

Vi har et samarbejde med støtteforeningen, som har organiseret sommerfest d. 2. september. Vi havde en fantastisk dag! Tak for den dejlige fest!

Vi har også drøftet og besluttet, at Lindegården skulle have en ny madleverandør bl.a. fordi vi gerne ville give børnene en mere varierende madoplevelse. Overordnet er børnene glade for maden og Lindegården ser frem til et godt samarbejde.

Tak for samarbejde for dette år og nu glæder vi os, og ser frem til et nyt spændende bestyrelsesår!

Simona Dunker